



CODE OF CONDUCT

04|08

შესავალი საერთო ხელმძღვანელობა ჩვენი ქცევის სტანდარტები

შესავალი

კრებულის წესების მნიშვნელობა – ავტორი მონიკა რიბარი 3

საერთო ხელმძღვანელობა

მიგყვე თუ არა მოცემულ წესებს? როგორია სხვადასხვა კანონები სხვადასხვა ქვეყნებში? 4
 ვის უნდა მივმართოთ კითხვების წარმოქმნისას? 4
 სად უნდა მივმართოთ დარღვევების გამოვლენისას? 4
 მათი მოვალეობები, ვინც აკონტროლებს სხვას

ჩვენი ქცევის სტანდარტები

ჯანმრთელობა. უსაფრთხოება. გარემო პირობები
 ჯანმრთელობა, უსაფრთხოება 5
 გარემო პირობები 5
მოსამსახურე პერსონალის ურთიერთობა
 ურთიერთ პატივისცემა და გახსნილობა 5

დისკრიმინაცია და შევიწროება 5
 ინტერესთა კონფლიქტი 5
 საგარეო კომუნიკაციები პანალპინას სახელით 5
 კონფიდენციალურობა 6

ბიზნეს პარტნიორობა
 კონკურენცია და სამართლიანი გარიგებები 6
 კონკურენცია და “ანტი-თრასთი” 6
 ინფორმაცია ოპონენტის შესახებ 6
 პროფესიული შეზღუდვები 6

მექრთამეობა და კონკურენცია
 მექრთამეობა 6
 გამარტივებული გადასახადი 6
 ირიბი ქრთამი მე-3 პირის მეშვეობით 6
 ჩუქება, სტუმართმოყვარეობა, გართობა და ხარჯები 6
 პოლიტიკური შენატანები 7

კომპანიის სახსრები და ფინანსური სამართლიანობა
 სარეგისტრაციო აღრიცხვის მართვა, ფინანსური მოხსენება 7
 ფინანსური კონტროლი და გამომავალზე 7
 დამატებითი პასუხისმგებლობა ფინანსური მუშაკების სტაჟით 8
 ბიზნეს აღრიცხვა 8
 ინსპექტირება და გარჩევა 8
 დაცვა და სწორი გამოყენება პანალპინას სახსრების 8
 უსაფრთხო გადარიცხვები და გამომავალზე “შიდა ვაჭრობა” 8
 ფულადი აფიორები 8

შესავალი საერთო ხელმძღვანელობა ჩვენი ქცევის სტანდარტები



კრებულის წესების მნიშვნელობა – ავტორი მონიკა რიბარი

კრებულის წესების მნიშვნელობა – ავტორი მონიკა რიბარი

პანალპინა – არის ღრმა ზნეობრივი ღირებულებების და უმაღლესი ქცევის სტანდარტების მქონე კომპანია. პანალპინას კრებული დაფუძნებულია ისეთ ღირებულებებზე როგორცაა: სამართლიანობა და პატიონსება. უმთავრესი და მნიშვნელოვანია ყველა ლეგალური მოთხოვნების და ეთიკური სტანდარტების შესრულება მუშაობის დროს. წესების კრებული უმთავრესი თემების გიდია, რის მეშვეობითაც სტანდარტების,

ინსტრუქციების და პროცესების ღრმა შესწავლა შესაძლებელია. ეს ქმნის კონსტრუქციულ და ეფექტურ გარემოს, სადაც ადამიანი გრძნობს თვითდაჯერებულობას, აუნჯობესებს საქმიან ურთიერთობას და პოულობს კითხვებზე პასუხს. კრებული გვეხება ყველა ჩვენთაგანს და აუცილებელია ყველა მუშაკისათვის პანალპინაში, გამონაკლისის გარეშე. ყველა პანალპინას მუშაკი ვალდებულია დაემორჩილოს კრებულის მოთხოვნებს, რადგან ჩვენი რეპუტაცია და ჩვენი მომავალი, ე.ი. ჩვენი ბიზნესი დამოკიდებულია ჩვენზე.

შესავალი საერთო ხელმძღვანელობა ჩვენი ქცევის სტანდარტები

მივყვე თუ არა მოცემულ წესებს?

დიახ. ყველა პანალპინას მუშაკი უნდა დაემორჩილოს წესებს და პრინციპებს მითითებულს ამ კრებულში. წესების დარღვევა – მიზეზი დისციპლინალური სანქციებისათვის, რამაც შეიძლება გამოიწვიოს სამსახურიდან დათხოვნა. ამასთანავე, მოცემული წესების დარღვევამ შეიძლება გამოიწვიოს კანონის დარღვევამ, რამას შეიძლება მიგვიყვანოს სამოქალაქო / სისხლის სამართლის პასუხისმგებლობამდე.

როგორია სხვადასხვა კანონები სხვადასხვა ქვეყნებში?

პანალპინა გლობალურად ახორციელებს თავის ბიზნესს, რაც მიუთითებს იმაზე, რომ ჩვენი მუშაკები შეიძლება გახდნენ განხილვის თემად სხვა ქვეყნების კანონისა და ნორმებისათვის. აქ დადგენილი ბიზნესის მართვის პრინციპები გამოყენებულია ყველგან, მიუხედავად თქვენი ადგილსამყოფელისა. სხვაობის შემთხვევაში, რომელიც გამოწვეულია ადგილობრივი საბაჟოთი, ნორმებით და კანონებით, თქვენ ხელმძღვანელობთ ამ წესების კრებულით, ან ადგილობრივი წესებით, რაც ითვალისწინებს უმაღლეს სტანდარტებს.

ვის უნდა მივმართოთ კითხვების წარმოქმნისას?

თქვენ გაქვთ რამოდენიმე ალტერნატივა და თქვენ შეგიძლიათ გამოიყენოთ თქვენთვის უფრო მისაღები. ასევე, შეგიძლიათ მიმართოდ სახაზო მენეჯერს, პერსონალთან მომუშავე მენეჯერს, ასევე დაუკავშირდეთ სტრატეგიული გადაწყვეტილებების ოფისს.

სად უნდა მივმართოდ დარღვევების გამოვლენისას?

თუ თქვენ შემჩნეული გაქვთ რაიმე დარღვევა, გთხოვთ, განიხილოთ ეს თქვენს სახაზო მენეჯერთან. სიტუაციიდან გამომდინარე, ეს შეიძლება იყოს ზემდგომი თანამდებობის პირი ან განყოფილების გამგე. თუ თქვენთვის უხერხულია სახაზო მენეჯერთან საუბარი, შეგიძლიათ მიმართოდ პერსონალთან მომუშავე მენეჯერს. მთავარი მენეჯერი გააგზავნის მოხსენებას სტრატეგიული

გადაწყვეტილებების ოფისში.

ალტერნატიულად თქვენ შეგიძლიათ დაუკავშირდეთ უშუალოდ სტრატეგიული გადაწყვეტილებების ოფისს, თქვენი კითხვების განსახილველად. თქვენი პიროვნება იქნება სრულ კონფიდენციალურობაში (კანონით გათვალისწინებული შემთხვევების გარდა). პანალპინა არ უშვებს არანაირ შევიწროებას იმ მუშაკების მიმართ, რომელთაც გააკეთეს მოხსენება.

მათი მოვალეობები, ვინც

აკონტროლებს სხვას

ისინი, ვინც აკონტროლებენ და ხელმძღვანელობენ სხვებს, ეკისრებათ დამატებითი მოვალეობები იმისათვის, რომ დარწმუნდნენ “წესების” გამოყენების ყველა სფეროში. მათი ამოცანაა – დაანახონ თავიანთი ქცევით რას ნიშნავს პატიოსნება, ისინი დარწმუნებული უნდა იყვნენ, რომ ის მაინც აძლევს მათ მოხსენებას, ერკვევა წესების კრებულის მნიშვნელობაში. მათ უნდა გააძლიერონ კონტროლი მუშაკების მიერ “წესების” შესრულებაზე. და ბოლოს, მათ მხარი უნდა დაუჭირონ კითხვების წამომჭრელ მუშაკებს.

შესავალი საერთო ხელმძღვანელობა ჩვენი ქცევის სტანდარტები

ჯანმრთელობა, უსაფრთხოება, გარემო პირობები**ჯანმრთელობა, უსაფრთხოება**

პანალპინა სთავაზობს ყველა მუშაკს უსაფრთხო გარემო პირობებს. თითოეული თანამშრომელს ინდივიდუალურად ეკისრება პასუხისმგებლობა იქონიოს გამართულ მდგომარეობაში სამუშაო ადგილი და დარწმუნდეს რომ ყველა უსაფრთხოების წესები დაცულია. ყველა სახის საწარმოო ტრავმა, გაუმართავი მოწყობილობა და ყველა ტექნიკური უსაფრთხოების წესების დარღვევა დაფიქსირებული და გადაცემული უნდა იქნას პერსონალთა მართვის მენეჯერზე. დარღვევა ან დარღვევის მცდელობა წარმოებაში / სამუშაო ადგილზე დაუშვებელია. იგივე ეხება დარღვევებს, რომლების ჩადენილია ალქოჰოლური ან ნარკოტიკული საშუალებების ქვეშ.

გარემო პირობები

პანალპინა ცდილობს მინიმუმამდე დაიყვანოს ნეგატიური ფაქტორები მოღვაწეობის ყველა სფეროში გარემო პირობების შესაბამისი კანონის დაცვით. მოცემული წესების დაცვა აუცილებელია ყველა ჩვენი მუშაკისთვის. ვინაიდან პანალპინა ითვალისწინებს გარემო პირობების დაცვის უმაღლეს სტანდარტებს, რაიმე დარღვევების აღმოფხვრის მიზნით.

მოსამსახურე პერსონალის ურთიერთობა**ურთიერთპატივისცემა და გახსნილობა**

ჩვენ მაქსიმალურად ვცდილობთ შევქმნათ სამუშაო ატმოსფერო დაფუძნებული ურთიერთ ნდობაზე, რადგან “ერთ გუნდში” მუშაობა ასტიმულირებს ახალს და პერსპექტიულ შესაძლებლობებს ქმნის ჩვენი ბიზნესისათვის. ყოველი პანალპინას თანამშრომელი უნდა გრძნობდეს, რომ მას პატივისცემით და ღირსეულად ექცევიან.

დისკრიმინაცია და შევიწროება

მომუშავე პერსონალის მრავალფეროვნებას დიდი მნიშვნელობა აქვს, ყოველი თანამშრომელი ინდივიდუალურად წარმატების გასაღებია. შექმნილი შრომის პირობები ერთნაირი უნდა იყოს ყველასათვის და არ უშვებდეს დისკრიმინაციას და შევიწროებას, მიუხედავად რასის, კანის ფერის, რელიგიის, სქესის, ეროვნების, ოჯახური სტატუსის და შრომისუნარობის. პანალპინას აყავს კადრები და აწინაურებს თავის თანამშრომლებს დამსახურების მიხედვით.

ინტერესთა კონფლიქტი

ინტერესთა კონფლიქტი ხდება მაშინ, როდესაც მუშაკის პირადი ინტერესები უპირისპირდება პანალპინას ინტერესებს. ეს ხდება მაშინ, როდესაც თქვენ ან თქვენი ოჯახის წევრი ღებულობს არასაკმარის შემოსავალს პანალპინაში დაკავებულ თანამდებობასთან დაკავშირებით, ან იმ შემთხვევაში თუ ღებულობთ მონაწილეობას საქმიან კავშირებში შემკვეთებთან ან მომწოდებლებთან – პანალპინას სამუშაო მანდატის გარეთ. როგორც წესი, ნებისმიერი კონფლიქტური სიტუაციები უნდა იყოს გამორიცხული. მოსამსახურე პერსონალი ვალდებულია შეატყობინოს ინტერესთა კონფლიქტის / მოსალოდნელი კონფლიქტის შესახებ სახაზო მენეჯერს.

საგარეო კომუნიკაციები პანალპინას სახით

საგარეო ურთიერთობები ინვესტორებთან, ანალიზი და საერთო შეხედულებები მოითხოვს ფაქიზ მიდგომას. მხოლოდ სპეციალურად მომზადებულ კადრებს შეუძლიათ დაძლიონ მოცემული საკმეები საჭირო სახით.

შესავალი საერთო ხელმძღვანელობა ჩვენი ქცევის სტანდარტები

კონფიდენციალურობა

მოსამსახურე პერსონალი ვალდებულია პანალპინას ნებისმიერი ინფორმაცია შეინახოს კონფიდენციალურად, ასევე შემკვეთების და მომწოდებლების შესახებ ინფორმაცია, ტერიტორიული მართვის მენეჯერის მისამართით გაგზავნილი მოხსენების გამონაკლისით, თუ ასეთი გათვალისწინებულია კანონით. კერძო ინფორმაცია შეიცავს არასაზოგადოებრივი ხასიათის მონაცემებს, რომლებიც შეიძლება სასარგებლო იყოს კონკურენტებისათვის ან შეუძლიათ დააზარალონ კომპანია.

ბიზნეს პარტნიორობა

კონკურენცია და სამართლიანი გარიგებები
ჩვენი წარმატება დამოკიდებულია ინტენსიურ კონკურენციაზე, მაგრამ ჩვენ ვასრულებთ ამას პატიოსნად და კანონის ფარგლებში. საქმიანი ურთიერთობები დაფუძნებული ნდობაზე და საერთო მოგებაზე არის გზა წარმატებისკენ და ჩვენ არ დავიშურებთ ძალღონეს იმისათვის, რომ ღრმად შევისწავლოთ ჩვენი შემკვეთების, კონტრაქტორების და მომწოდებლების მოთხოვნები.

კონკურენცია და ანტი-თრასტი

პანალპინა მკაცრად იცავს კანონს, რომელსაც ზოგიერთ ქვეყნებში “კონკურენციას” ეძახიან, ხოლო სხვა ქვეყნებში – ანტი-თრასტი. ეს კანონები პროტექციას ახდენენ თავისუფალ და სწორ კონკურენციაზე მთელ მსოფლიოში და კრძალავს ანტი-კონკურენტულ საქმიანობას, მაგალითად როგორცაა ფასების უკანონო ფიქსირება, პანალპინას მუშაკებს არ შეუძლიათ აწარმოონ ფასების არალეგალური ფიქსირება და სხვა არალეგალური ანტი-კონკურენტული ქმედებები. გაითვალისწინეთ, რომ ზოგიერთი კანონები კონკურენციის შესახებ, მაგალითად როგორცაა ინგლისში და ევრო კავშირ-ში, კანონი შეიძლება იყოს გამოყენებული იმ შემთხვევაშიც, თუ მართვა ხდება ქვეყნის საზღვრის გარეთ.

ინფორმაცია ოპონენტის შესახებ

პანალპინა იყენებს ხელმისაწვდომ ლიტერატურას და წყაროებს სრულყოფილი მნიშვნელობების გასაგებად “ბიზნესის”, “შემკვეთის” და “მომწოდების მიმართულების”, და ასევე არსებული დონე მომწოდებლების და კონკურენტების. პანალპინა აგროვებს ამ ინფორმაციას კორექტულად, ლეგალურად და არავითარ შემთხვევაში საეჭვო სახსრებით, ისეთი როგორცაა ქურდობა, უკანონო შეღწევა, მექრთამეობა ან ელექტრონული მოსმენა.

ფროფესიული შეზღუდვები

ქვეყნების ნაწილი და ასევე სამხრეთ ატლანტიკური კავშირი დროდადრო ახდენენ შეზღუდვებს ექსპორტზე და სხვა გარიგებებზე ზოგიერთი ქვეყნების და ინდივიდუუმების მიმართ. სერიოზული სანქციები – ჯარიმა, საექსპორტო ნებართვის გაუქმება, ციხის სასჯელი – შეიძლება იყოს გამოყენებული, როდესაც ეს შეზღუდვები (ემბარგო) ირღვევა. პანალპინა პატივს სცემს ყველა ნაციონალურ, საერთაშორისო და საექსპორტო ემბარგო კანონებს და ნორმებს.

მექრთამეობა და კორუფცია

მექრთამეობა

პანალპინას თანამშრომლები არ ფლობენ უპირატესობას რათა ზეგავლენა მოახდინონ სამართალდაცვაზე ან მოიქცნენ როგორც ნდობით აღჭურვილი პირი როგორც მთავრობაში ასევე კერძო ბიზნესში. უბრალოდ, პანალპინას თანამშრომლები არ ღებულობენ ან მოითხოვენ ასეთ უკანონო უპირატესობას.

შესავალი საერთო ხელმძღვანელობა ჩვენი ქცევის სტანდარტები

გამარტივებული გადასახდელები

პანალპინა არ დაუშვებს მოახდინოს გამარტივებული გადასახდელები ან ვთქვათ “ქრთამი” რომელიც შეიძლება გაკეთდეს სამთავრობო ინსტანციებში რათა დაიცვას ან დააჩქაროს კანონიერი სამთავრობო მოქმედებები, მიუხედავად იმისა ეს გადასახადი არის მცირე თანხა თუ არა. ნებისმიერი დაშვებები განმარტების თანხლებით უნდა იყოს ნებადართული ვგუფის უფროსი აღმასრულებელი ოფიცრის მიერ. თუ თვლით რომ ეს პრინციპი არის ძნელი რომ გამოიყენოთ პრაქტიკაში, მაშინ გთხოვთ დაუკავშირდეთ თქვენს მენეჯერს ან კორპორაციის წესრიგის დაცვის ოფისს შემდგომი ხელმძღვანელობისათვის, რადგან ზოგიერთმა გაუგებრობამ შეიძლება გამოიწვიოს მძიმე შედეგები კომპანიისათვის და თქვენთვის.

არაპირდაპირი მექრთამეობა მესამე მხარის მონაწილეობით

პანალპინას თანამშრომლები არ იყენებენ მესამე მხარეს ქრთამის გადასახდელად. ეს აგრეთვე ეხება გამარტივებული გადასახდების შესრულებას მესამე მხარის მიერ. პანალპინას პერსონალი განსაკუთრებით უნდა იყოს ყურადღებით კონტრაქტორების, აგენტების და პარტნიორების შერჩევასა და მონიტორინგში და ყურადღებით გაიარონ სპეციალური პროცედურები ამ მიზნის მისაღწევად.

საჩუქრები, მასპინძლობა, გართობა და ხარჯები

საჩუქრები, მასპინძლობა და გართობა არის ხშირად მისაღები და ყოფაქცევის ზოგადად მისაღები ფორმა. თუმცა ის ზოგჯერ შეიძლება იქნეს გამოუყენებელი ქრთამის სახის მიღების გამო. ამიტომაც არსებობს მკაცრი წესები საჩუქრის მიღება-გაცემასთან დაკავშირებით და გირჩევთ ყოველთვის გაიაროთ კონსულტაცია პოლიციის წარმომადგენელთან, საჩუქრებთან, მასპინძლობასთან, გართობასთან და ხარჯებთან დაკავშირებით, მანამ სანამ მიიღებთ ან გასცემთ მათ.

პოლიტიკური შენატანები

პანალპინას დამოკიდებულება პოლიტიკურ შენატანებთან დაკავშირებით არის მარტივი: კომპანია არ აკეთებს პოლიტიკურ შენატანებს, ეს იქნება ფულადი სახით ან სხვა (მაგ. სპონსორობა, საკუთრების ან მომსახურების სახით ან ბილეთების შესყიდვა ფონდის გაზრდის მიზნით) მსოფლიოს ნებისმიერ კუთხეში. თუმცა პანალპინა იღებს მხედველობაში მისი თანამშრომლების უფლებებს ინდივიდუალურად მიიღონ მონაწილეობა პოლიტიკურ პროცესებში შესაფერისი გზით, თუ ამ პროცესებში არ წარადგენენ კომპანიას.

კომპანიის აქტივები და ფინანსური ინტეგრირება

აღრიცხვის წარმოება, ფინანსური აღრიცხვა, ფინანსური კონტროლი და გარღვევა

როგორც საქვეყნოდ ცნობილი კომპანია, მეტად მნიშვნელოვანია რომ პანალპინას წიგნები, ჩანაწერები, ანგარიშები და ფინანსური აღრიცხვა იყოს სრულყოფილი, სწორი, მოწესრიგებული, გასაგები და შეიცავს მნიშვნელოვან დეტალებს და შეესაბამება პანალპინას შიდა კონტროლის სისტემას. ყველა ფინანსური გადარიცხვები სწორად და დროულად უნდა იქნეს გატარებული შესაბამის წიგნში, რადგან სწრაფი აღრიცხვა იძლევა დროულ მენეჯმენტის ჩარევას. გაუტარებელი თანხები, აქტივები ან გადარიცხვები აკრძალულია.

უფროსი ფინანსური თანამშრომლების დამატებითი პასუხისმგებლობა

უფროსი ფინანსური თანამშრომლებს და სხვა პასუხისმგებელ პირს რომელიც წარმართავს ფინანსურ აღრიცხვას აქვთ დამატებითი პასუხისმგებლობა მასზე, რომ აწარმოონ ზუსტი კონტროლი რათა ფინანსური და მმართველობითი აღრიცხვა იქნეს სწორი, მოწესრიგებული, სრულყოფილი, ობიექტური, შემცველობითი, დროული და გასაგები.

შესავალი საერთო ხელმძღვანელობა ჩვენი ქცევის სტანდარტები

ბიზნეს ხარჯების ანგარიშები

ყველა ბიზნეს ხარჯების ანგარიშები უნდა იყოს დასაბუთებული და დროულად გატარებული. თუ დარწმუნებული არ ხართ მის ლეგიტიმაციაში, წინასწარ შეუთანხმდით მენეჯერს.

ინსპექცია და ინვესტიცია

წიგნები და ჩანაწერები უნდა იყოს ხელმისაწვდომი შესამოწმებლად როგორც ზედამხედველისათვის ასევე აუდიტისათვის. როდესაც პანალპინას თანამშრომელს მოეთხოვება წარმოადგინოს პანალპინას აღრიცხვები დასრულებული, სრულყოფილი და გასაგები, მაშინ მას აგრეთვე მოეთხოვება სასწრაფოდ გასცეს მოწესრიგებული და სრულყოფილი პასუხი ყველა მოთხოვნებზე გარღვევებთან დაკავშირებით, თუკი წარმოიშვა. სასამართლო პროცესის ან სამთავრობო ინვესტიციების შემთხვევაში კონსულტაცია გაიარეთ საკანონმდებლო ინსტანციებში.

პანალპინას აქტივების სწორად გამოყენება და**დაცვა**

ყველა თანამშრომელს მოეთხოვება დაიცავს პანალპინას აქტივები და ჰქონდეს მათი ეფექტურად გამოყენების გარანტი. ისინი გამოყენებულ უნდა იქნეს კანონიერი მიზნებისათვის და პანალპინას ბიზნესისათვის მხოლოდ. კორპორაციის წესრიგის დაცვის ოფისი საეჭვო ინციდენტებთან თაღლითობასთან, ქურდობასთან, უწყურადღებობასთან დაკავშირებით უნდა იქნეს ინფორმირებული, რადგანაც მათ გააჩნიათ პირდაპირი შეხება პანალპინას რენტაბელურობასთან. ფირმის საიდუმლოებანი შეიცავს ინტელექტუალურ საკუთრებას როგორცაა პატენტი, სავაჭრო ნიშანი, საავტორო უფლება, პროფესიული საიდუმლოება, გამოუქვეყნებელი და კონფიდენციალური ბიზნეს ინფორმაცია (კლიენტის კართოტეკა, პროგრამული უზრუნველყოფა, მარკეტინგის სტრატეგიები) და ა. შ. და აგრეთვე პანალპინას აქტივებს. ამ ინფორმაციის უნებართვოდ გამოყენება, გარღვევა ან გავრცელება აკრძალულია, რამაც შეიძლება გამოიწვიოს სამოქალაქო ან კრიმინალური ჯარიმის წარმოშობა.

გადარიცხვის უსაფრთხოება და გარღვევა (შიდა ვაჭრობა)

პანალპინას თანამშრომლებს ეკრძალებათ ვაჭრობა აქციებზე არსებულ შიდა ინფორმაციის ბაზაზე (ინფორმაცია რომელიც არ არის გამოქვეყნებული) ან სხვა უსაფრთხოებაზე, სხვა სავაჭრო კომპანიებთან ან სხვებზე ასეთი ინფორმაციების მიწოდება, თუნდაც ოჯახის წევრებზე. ასეთი მოქმედებები როგორც არის ცნობილი შიდა ვაჭრობით იკრძალება და რამაც შეიძლება გამოიწვიოს კრიმინალური დევნა.

ფულადი აფიორა

ფულადი აფიორა არის პროცესი რომლითაც ინდივიდუალი ცდილობს დაფაროს უკანონო თანხები ან სხვა შემთხვევაში აჩვენოს ეს თანხები როგორც კანონიერი. პანალპინას რამოდენიმე პერსონალი ოდესმე აღმოჩნდება პირადად ასეთ სიტუაციაში, რომ დაარღვიოს “ფულადი აფიორა”-ს კანონი. თუმცადა განსაკუთრებული მონდომება ასეთ კრიტიკულ სიტუაციებში, მაგალითად გადახდის გზის მიხედვით გამოწვეული უწყესრიგობა ან თუ მომხმარებელი დაეჭვებულია ამ ოპერაციების სისწორეში. პანალპინა ეწევა ანტი-ფულად აფიორას იმ პროცედურების გამოყენებით, როგორცაა ნაღდი პულის მიღების თავიდან აცილება ან მისი ექვივალენტის, რომელიც მიუნიშნებს კრიმინალს. პანალპინა და მისი თანამშრომლები არ შეურიგდება, დაეხმარება ან დაიცავს ფულად აფიორას.